

2023 지속가능경영보고서

ESG Report

Contents

Overview

About this report	03
CEO Message	04

Introduction

회사 개요	06
ESG 전략	07
Business highlights	08
Corporate Governance	09

ESG Story – 1

ESG 경영선언문	11
중대성 평가	12
이해관계자 가치 제고	13
D.E.I 정책 현황	13

ESG Story – 2

Environment

환경 경영	15
친환경 경영	16
온실가스 감축	18

Social

임직원 행복	22
노동 관행 및 양질의 일자리	23
인권 경영	24
공급망 관리	25
준법 경영	26
고객 안전 보건	27
지역 사회 공헌	28

Appendix

인증 및 수상 현황	31
기업데이터	32
제3자 검증의견서	34



About This Report

보고 개요

(주)마창대교는 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공유하고자, 지속가능경영보고서를 최초로 발간하였습니다. ESG 분류체계에 따라 환경, 사회, 지배구조의 관련 정보를 공개하였으며, 특히 비즈니스 영향도와 사회적 관심도를 기준으로 도출된 중요이슈에 대한 경영접근 방식(MA, Management Approach)을 보고하고 있습니다. 보고서는 국문으로 발간하였으며, 앞으로 매년 정기적인 발간을 통해 지속적인 이해관계자 소통의 채널로 활용할 계획입니다.

보고 기간

2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 활동을 바탕으로 작성되었으며, 일부 주요 활동 및 성과에 대해서는 2024년 상반기까지의 이슈를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 경우 추세를 확인할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 보고하였습니다.

보고 범위

보고 범위는 (주)마창대교의 사업장이며, 보고 범위 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 명확히 표기하였습니다.

보고 작성 원칙 및 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서의 국제 표준인 GRI Standards의 참조보고서 기준으로 작성되었으며, 보고서 검증원칙인 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)을 충족하고 있습니다. 재무정보의 경우 K-IFRS에 따라 연결기준으로 작성하였으며, 비재무 정보의 경우 회계연도 기준으로 당사 공시체계에 따라 작성하였습니다. 주요 특이사항이 있는 경우 별도 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서 작성 프로세스의 공정성 및 보고내용의 신뢰도를 제고하기 위해 독립된 전문기관인 (주)하늘이에스지센터로부터 제3자 검증을 받았습니다. 해당 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

보고서 문의

위치 경남 창원시 성산구 남해안대로 6687(귀산동 산5-1)
 문의처 Tel. 055-710-2023
 Email. dwlee@machang-bridge.com
 홈페이지 www.machang-bridge.com
 발행월 2024년 4월
 발행처 (주)마창대교



주)마창대교 대표이사
김성환

안전하고 편리한 길로 고객 여러분과 늘 함께 하겠습니다.

아름다운 마산만을 가로지르는 마창대교는 1.7km의 해상도로로서 2008년 7월 개통하여 창원시내 우회 시보다 약 7km, 28분을 단축시켰습니다.

연간 1천5백만 대의 차량이 이용하는 마창대교는 경남 서부권과 창원권, 김해부산을 연결하는 핵심 교통시설로서 지역 간 교통편의 증진 및 경제 활성화에 크게 기여하고 있습니다.

아울러 고객안전을 위한 노력과 함께 환경보호와 다양한 사회공헌활동을 전개하는 ESG 경영을 적극 실천하겠습니다.

마창대교는 우리 생활의 동반자로서 고객 여러분들에게 안전하고 편리한 길을 제공하는데 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 여러분의 변함없는 격려와 관심을 부탁드립니다.



◆ 회사개요



INTRO

“최상의 안전 관리운영으로
고객사랑 실천하는
마창대교”



회사 개요

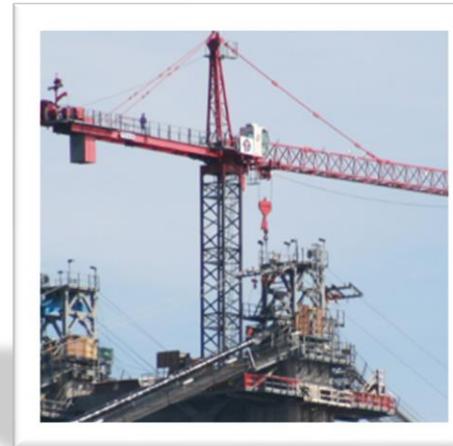
회사명	(주)마창대교
기업규모	중소기업
설립 일자	2003년 06월 24일
대표 이사	김성환
본사소재지	경상남도 창원시 성산구 남해안대로 6687 (귀산동)
업종	사업시설 유지관리 서비스업
총 자산 / 자기자본	182,545 / 56,827 (단위:백만 원)
직원 현황 ¹⁾	8명

1) 2023년 기준

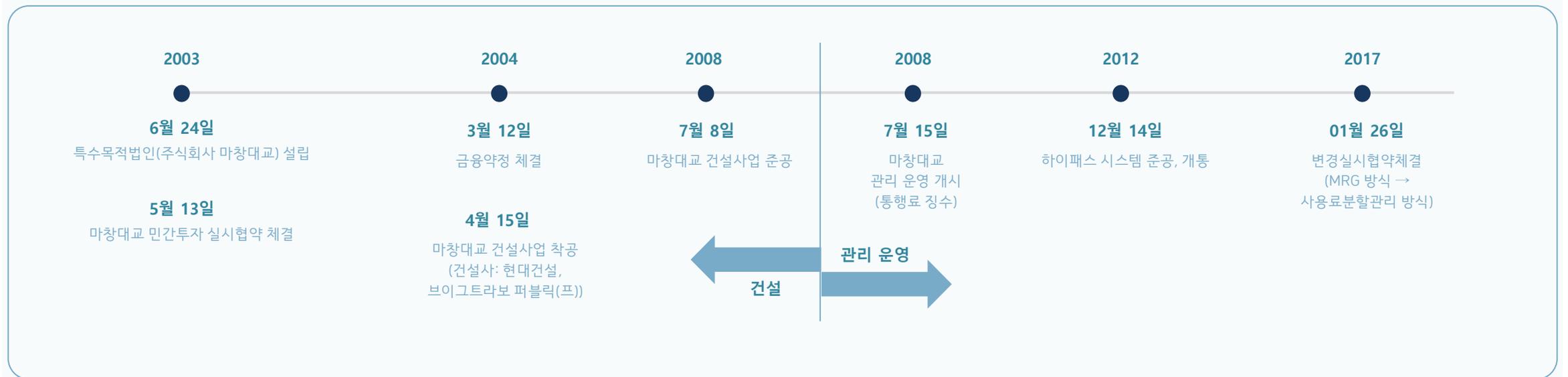
주요 출자자

맥쿼리한국인프라투자회사(MKIF)

다비하나이머징인프라투자회사



회사 연혁



ESG 전략

(주)마창대학교는 ESG경영(환경과 사회에 대한 책임 & 지배구조의 투명성)이 기업성과 직결되는 핵심가치임을 인식하고 환경보호와 에너지 효율화, 사회공헌과 근로자·소비자·협력사·지역사회와의 상생협력, 투명하고 신뢰높은 경영시스템 구축 등을 적극적으로 실천하여 지속 가능한 성장기반을 구축하고 있습니다.

이를 위해 에너지 절감 및 환경오염 문제를 해결하기 위해 노력하고, 기업의 사회적 책임을 실천하고 있으며, 또한 지역사회와의 상생을 통한 공유가치 창출 및 투명하고 신뢰받는 경영시스템을 구축하고 윤리경영을 지속적으로 추진합니다.

(주)마창대학교는 도로관리 및 유지보수를 위한 품질과 환경, 안전보건 경영 등을 기업경영의 주요 요소로 인식하고 이를 전문화하기 위해 품질·환경·안전보건·에너지 경영관리시스템(ISO, International Organization for Standardization)을 체계적으로 구축, 실행, 유지 및 이를 지속적으로 개선함으로써 쾌적한 도로유지관리 및 도로이용 고객과 지역사회에 기여함은 물론 지구 환경보전, 안전한 근무환경 구현에 최선을 다하고 있습니다.

마창대학교 VISION

지속 가능 경영 정책 추진

기업가치 성장

- 품질환경안전보건경영활동 전 과정에서 보다 나은 성과를 달성할 수 있도록 개선
- 서비스 품질향상 및 환경보전, 안전보건경영을 위한 목표 / 세부목표 구체적으로 수립, 검토 추진

사회적 경영

사회적 책임

- 사회공헌을 통하여 지역사회 발전에 기여하고 고객만족 추구
- 이해 관계자들과의 우호적 관계를 유지하며, 노동자, 도급업자, 소비자, 사용자, 지역주민의 안전과 인권 보호
- 다양성을 존중하며, 지역인재 채용 및 육성을 목표로 노력해 나갈 방침.

친환경 경영

환경적 책임

- 재사용, 재활용, 주요 오염물질의 사용 억제 또는 대체를 통해 폐기물 발생, 유해물질 및 에너지 사용을 최대한 억제
- 환경오염물질 배출을 최소화하여 친환경 경영을 실행
- 지구온난화를 막기 위하여 온실가스 배출 저감을 위한 활동에 적극 참여할 계획

공개적 경영

투명성 책임

- 전 임직원에게 ESG 경영의 중요성을 인식시키기 위해 교육훈련을 주기적으로 실시
- ESG경영 목표를 일반대중에게 공개하여 투명한 ESG경영을 실현

다양성/ 형평성/포용성 경영

상생 협력책임

- 다양성, 형평성, 포용성을 지향하며 기업 내의 모든 차원에서의 차별을 예방
- 다양한 배경과 경험을 가진 사람들이 서로 다른 관점을 가지며 협력하고 성과를 발휘할 수 있도록 지원

Business Highlights

지리현황

창원시 110만 도시권의 교통수요 충족 및 경남 남부지역 간 산업물동량의 원활한 수송
 기존 시내도로 우회시 보다 거리상 7km, 시간상 28분 단축
 창원시의 상징구조물(Land Mark)로서 관광자원화 및 지역경제 활성화 기여



사업 개요

항목	구분	내용
주체 및 목적	사업 주체	<ul style="list-style-type: none"> 주무관청: 경상남도 사업시행자: (주)마창대교 / 시공사: 현대건설(주), 브이그사(프랑스)
	사업 방식	<ul style="list-style-type: none"> BTO(건설 및 기부채납 후 관리운영)
	구간	<ul style="list-style-type: none"> 경상남도 창원시 마산합포구 가포동~성산구 귀산동
	사업 규모	<ul style="list-style-type: none"> 연장 1.7km, 폭원 4차로(21m)
	주요시설	<ul style="list-style-type: none"> 사장교, 접속교(2), 관리사무소, 영업소 등
비용	사업기간	<ul style="list-style-type: none"> 공사기간: 2004. 4. 15. ~ 2008. 7. 8. (약 51개월) / 운영기간: 2008. 7. ~ 2038. 7. (30년간)
	총 사업비	<ul style="list-style-type: none"> 2,527억 원 (2001.08.15 불변가)

Corporate Governance

주주 현황

(주)마창대교는 사회기반시설에 대한 민간투자법에 따라, 마창대교 민간투자사업시설에 대한 설계·건설·운영 및 유지관리 등을 목적으로 2003년 6월 24일에 설립되었으며, 2003년 5월 13일자로 경상남도과 체결한 실시협약에 의거 2004년 4월 15일에 마창대교의 공사를 개시하였습니다. 회사는 상기 교량을 2008년 7월 8일에 준공하여 경상남도에 기부채납하고, 2008년 7월 15일부터 2038년 7월 14일까지 동 교량을 30년간 운영할 수 있는 관리운영권을 부여받았습니다. 당기말 현재 회사는 경상남도 창원시 성산구 남해안대로 6687(귀산동)에 본사를 두고 있습니다.

주주명	소유주식수 (주)	지분율(%)
맥쿼리 한국인프라 투융자회사	7,955,780	70.00
이머징인프라 투융자회사	3,409,620	30.00
계	11,365,400	100.00

GRESB

마창대교는 주주의 요구사항에 기반하여 부동산 및 인프라 투자 분야의 세계적 권위를 가진 ESG평가기구인 GRESB에 매년 평가를 받고 있습니다. 2023년은 4 스타를 획득하였으며, 2024년은 보다 더 적극적인 ESG 활동과 정보공개로 5 스타 등급 획득을 목표로 하고 있습니다.



GRESB



2022년 (3 STAR)



2023년 (4 STAR)



2024년 (5 STAR 달성 목표)

ESG Story

마창대학교는 ESG 경영을 실천합니다.



ESG 경영 선언문

선언서

(주)마창대학교는 미래 세대에게 깨끗한 경영 환경을 물려주고, 도로 관리운영기관의 사회적 책임을 충실히 이행하며, 건전한 지배구조 확립을 위하여 ESG 경영을 아래와 같이 실천할 것을 선언한다.

환경에 대한 책임 경영 ●



회사 임직원은 환경보전 활동의 중요성을 인식하고, 친환경 경영 활동을 위하여 노력합니다.

대교를 관리운영함에 있어 빛, 소음 등 각종 공해로부터 고객을 보호합니다.

해양 생태계 보호 및 유해물질 배출을 억제하고 온실가스 배출을 최소화합니다.

정부의 친환경 에너지정책에 참여하며 물리적 위험으로부터 고객안전을 확보합니다.

대교 운영상 배출되는 폐기물, 오수, 낙수를 적정하게 처리하여 환경오염을 예방합니다.

2030 Net-Zero 38% 감축, 2040 Net-Zero 전환을 위해 탄소 중립, 온실가스 배출 저감 등의 지구온난화를 완화하기 위하여 노력합니다.

사회적 가치에 대한 책임 경영 ●



회사는 대내·외 고객의 안전과 건강을 보호하고, 사회공헌 활동을 통하여 지역사회 발전에 이바지하며, 근로관계법령을 준수하여 양질의 근로환경을 제공합니다.

회사는 고객, 지역주민, 직원들의 안전과 건강을 위하여 적극 노력합니다.

다양한 기부 및 사회공헌활동을 통하여 지역사회 상생발전을 도모합니다.

노동기준 및 근로조건을 준수하며 지역인재 취업을 위하여 노력합니다.

DEI를 존중하는 조직 문화 구축으로 다양하고 포용적이며, 희망과 협력에 기반한 조직 문화를 유지합니다.

(* DEI: 다양성, 형평성, 포용성)

건전한 지배구조 확립을 위한 책임경영 ●



회사는 이사회, 주주총회 및 감사기구의 독립적이고 전문적인 의사결정을 보장하며, 경영성과를 주주, 경영진, 근로자에게 공정하게 분배합니다.

회사는 이사회, 감사위원회의 독립성을 보장하며, 이사회의 ESG 감독에 성실히 임합니다.

뇌물 및 부패 척결로 윤리경영을 실천하며, 사이버 보안 및 개인정보 보호에 힘씁니다.

주주의 권리를 보호하고 경영성과는 공정하게 평가하여 분배하는데 노력합니다.

윤리경영정책이 지속적으로 개선되도록 연간 1회이상 보완하며, 공정경영을 위해 임직원 부정부패 방지교육을 연간 1회 이상 실시합니다.

이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고, 그들의 이익을 보호하기 위해 조직과의 상호작용을 강화합니다.

책임경영 이행과 정보 공개의 투명성 ●



회사는 ESG 책임경영 선언의 이행과 ESG 경영정보의 투명한 공개를 실천합니다.

임직원은 ESG 책임경영 선언에 대하여 충실히 이행합니다.

임직원은 ESG 경영성과를 올바르게 평가하고 투명하게 정보를 공개합니다.

중대성 평가

평가 프로세스



핵심 보고 주제 선정

구분	Category	이슈 내용	관리분류	보고페이지
1	E	환경관련 의무사항 위반	환경	15
		환경오염물질 누출	환경	16, 17
		사건사고에 따른 환경오염	환경	15, 19
2	S	성희롱/집단학대 등	인사	24
		이해관계인의 다툼 및 노동조합의 쟁의 발생	인사	13, 22
		민원처리 및 이해관계기관과의 다툼	인사	13, 26
		도로이용자나 직원의 사망을 초래하는 주요 사고	안전/위험물	27
		직원의 보건안전관리	안전/위험물	27
		직원상해(예: 안전사고 등)	안전/위험물	27
		중요 정보의 언론 노출	전략	11
		실시협약의무 이행 실패	전략	13, 26
3	G	주요 계약 의무사항 이행 실패	전략	13, 26
		정부 및 관계기관 인사들에 뇌물수수	인사	26
		계약위반	법률	25

- ◆ 이해관계자 가치 제고
- ◆ D.E.I 이행 정책

이해관계자 가치 제고

이해관계자 소통

㈜마창대교는 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등 내·외부 이해관계자와의 소통을 통해 다양한 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영함으로써 지속가능한 발전을 이루고자 합니다.

유료도로 관리운영 서비스 및 관계에 따라 경제적, 환경적, 사회적 영향력을 주고 받는 다양한 이해관계자를 파악하고 있습니다. 주주, 고객, 임직원, 지역사회 등을 내부기준에 따라 핵심, 전략적, 기타 이해관계자로 분류하고, 지속적이고 확실한 소통 채널을 구축하여 기대사항을 수렴하고 있습니다.

구성 항목



D.E.I 이행 정책

정책별 목표 가치

㈜마창대교는 ESG 사회적 가치 실현을 위해 D.E.I(다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion))에 대한 이행 정책과 목표를 구체화하였으며, 매년 정기적인 평가를 통해 실적을 관리해 나갈 방침입니다.

* 2023년 12월말 기준 현황

구분	세부 이행 정책	완성 시기	지금 가치	목표 가치
조직 내 다양성, 평등성, 포용성 교육	다양성 및 인종차별 등과 같은 주요 이슈에 대한 인식 캠페인을 실행	2030	10%	100%
인사정책의 다양성·평등성	인종, 성별, 출신지역 등 다양한 측면에서의 공정성을 보장	2030	10%	100%
다양성 존중 및 차별금지	다양한 관점에서 의사결정을 하도록 하는 문화 조성	2030	50%	100%
차별금지 정책 수립	승진, 교육, 임금 등을 남녀 구별없이 기회 제공	2030	50%	100%
포용하는 리더십	조직 내 모든 직원들이 동등한 기회와 대우	2030	50%	100%
다양한 관점에서의 의사결정	다양한 의견청취 후 의사결정하는 문화 조성	2030	10%	100%
모든 구성원들이 DEI 정책 준수	DEI 정책 준수를 위한 교육 및 훈련제공	2030	50%	100%
DEI 정기적인 모니터링	수립된 세부 정책 진행을 평가	2030	50%	100%

Environment

지구온난화 방지를 위하여 친환경 경영 체계를 구축하고
일상 속 온실가스 감축 활동을
실천하고 있습니다..

환경 경영

이슈의 중요성

온실가스 감축을 통하여 기후위기에 대응하고자 하는 전 세계적 관심과 노력은 계속되고 있습니다.

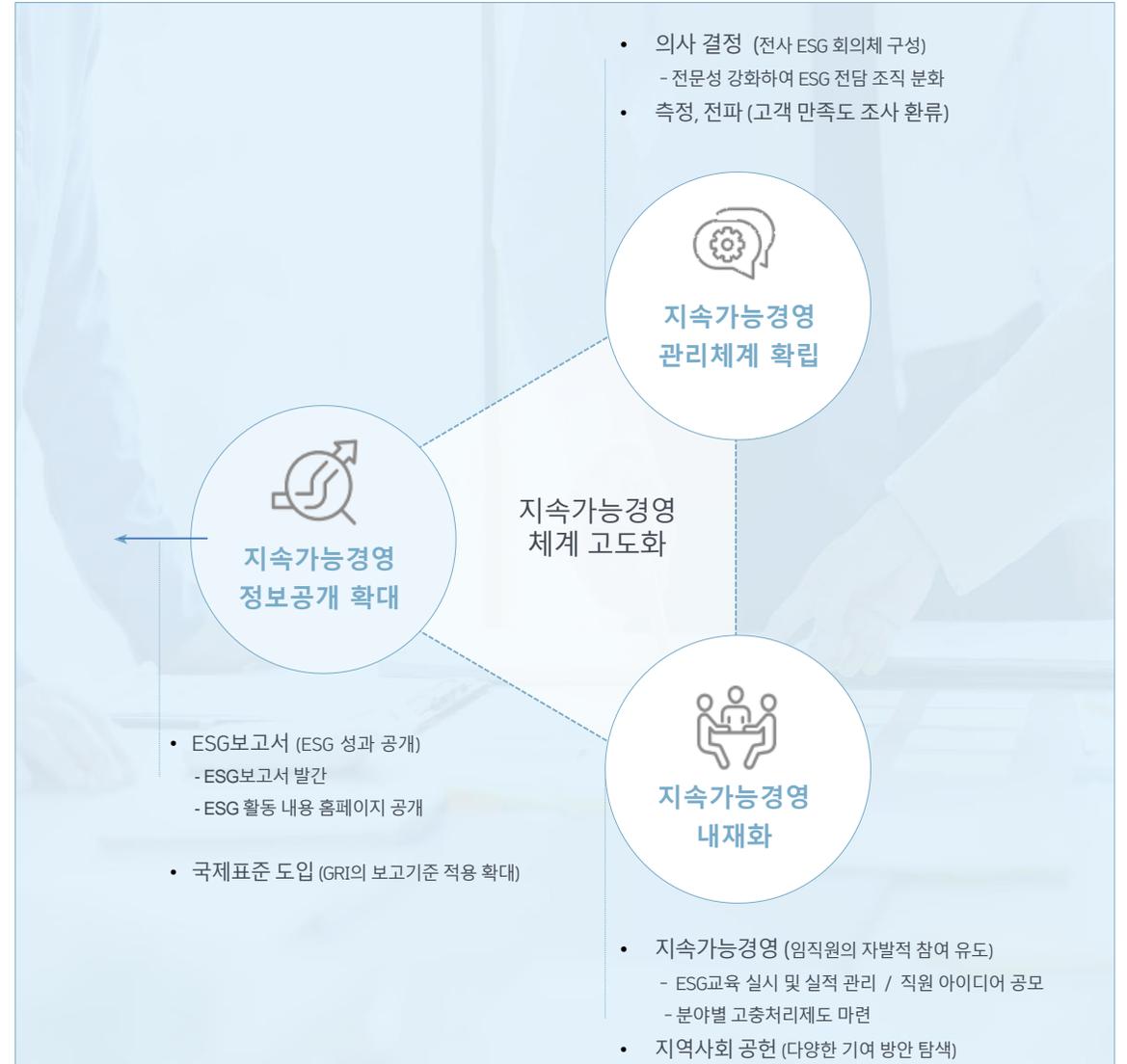
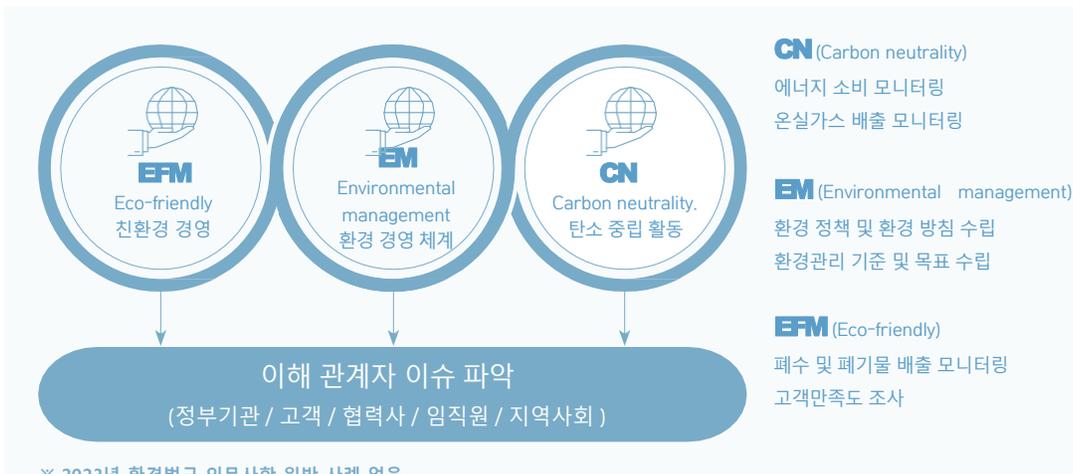
㈜마창대교는 교량 통행이라는 사회간접자본을 통한 서비스를 제공하면서 안전 측면에 중점을 둔 경영활동과 교량 통행을 통한 운전시간 절감으로 인하여, 간접적으로 온실가스 배출을 절감하는데 기여하고 있습니다.

또한 지속가능경영에 참여하는 대부분의 기업이 관심을 기울이는 지표 관리에 동참하여 그 성과를 측정, 관리하고 있습니다.

2023년 주요 활동	2023년 주요 성과	2024년 목표 및 계획
<ul style="list-style-type: none"> 일 평균 통행량 모니터링 에너지 소비 및 에너지소비집약도 관리 폐수 및 폐기물 배출 모니터링 대기배출 모니터링 마산만 해안 환경정화활동 및 해양생태계 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 교량표면 재포장 공사폐기물 재활용 통합경영시스템 (ISO9001, 14001, 45001) 인증 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 내의 공급업체 환경평가를 위한 심사 기준 마련 환경고충처리제도 운영

환경적 성과 관리 체계

㈜마창대교는 탄소 중립 정책을 지지하고 환경에 미치는 부정적 영향을 줄여갈 수 있도록 에너지 소비, 온실가스 배출, 폐기물 배출 관리에 관심을 기울이고 있습니다



친환경 경영

온실가스 배출 (SCOPE 1~SCOPE 3 직접, 에너지 간접, 기타 간접 배출량)

㈜마창대학교는 기후위기에 대응하기 위한 온실가스 배출 관리의 중요성을 이해하고 있으며 탄소중립의 목표 달성에 동참하고자 국가온실가스종합관리시스템(NGMS) 기준을 준용하여 매년 온실가스 배출량을 관리하고 있습니다.

온실가스 배출량은 조직의 탄소발자국과 환경성과를 파악할 수 있으므로 지속가능경영을 위해 회사의 추적, 관리가 필요한 항목입니다.

직접 온실가스 배출(SCOPE 1)이란 조직이 소유하고 관리하는 물리장치나 공정에서 대기 중으로 온실가스를 방출하는 것으로 연료 소비에 의한 이산화탄소 배출이 이 범주에 해당합니다.

조직의 에너지 간접 온실가스 배출(SCOP 2)은 자체 소비를 위해 다른 조직에서 매입한 전기, 냉난방 및 증기에 기인합니다.

기타 간접 배출(SCOPE 3)은 조직의 활동 결과물이지만 조직이 소유하거나 관리하지도 않는 배출원에서 발생하기도 합니다.

Scope 3 활동의 예를 살펴 보면, 조직이 소유하거나 관리하지도 않는 차량에 사용되는 매입 연료 운송 그리고 제품 및 서비스 최종 사용 등이 있습니다.

현재 ㈜마창대학교는 SCOPE 1, 2에 대해서만 관리하고 있습니다.

에너지 (조직 내 에너지 소비)

㈜ 에너지 낭비를 줄이고자 하는 전사적 노력의 결과
 ㈜마창대학교의 에너지소비량은 최근 3년 간
 매년 조금씩 줄어드는 흐름을 보이고 있습니다.
 최근 3년 간 회사의 종류별 에너지 소비는 표와 같습니다



	2021	2022	2023
경유 (ML)	0.0013	0.00109	0.001
가스 (Kg)	2,250	2,080	1,760
전력 (MWh)	1250	947	940

* 종류별 에너지 소비량 집계표 원자료



(단위 : tCO2eq)

	2021	2022	2023
Scope I	58.000	447.270	19.063
Scope II	567.000	640.000	111.883
총 배출량	625.000	1,087.270	130.946

* 구분별 온실가스 배출 환산량



(단위 : TJ/백만원)

	2021	2022	2023
경유	0.049270	0.041311	0.037900
가스	0.122625	0.113360	0.095920
전력	4.500000	3.409200	3.383280
합계	4.671895	3.563871	3.517100
매출액 대비 에너지 소비량	0.000126	0.000089	0.000082

* 종류별 에너지 소비량 집계표 환산 자료

친환경 경영

폐수 및 폐기물 (유형 및 처리방법별 총 폐기물 중량)

㈜마창대교는 교량노면 청소 시 폐기물을 수거하여 대교를 이용하시는 고객에게 편의를 제공하고 수거된 폐기물과 교량노면 재포장 공사 진행 시 발생된 폐 아스콘 전량을 폐기물 처리업체를 통하여 재활용될 수 있도록 조치하여 자원순환을 통한 친환경 경영에 앞장서고 있습니다.

(단위: 톤)

	2021	2022	2023
사업장 일반 폐기물	11.66	13.9	1051.4
사업장 지정 폐기물	-	-	-
사업장 건설 폐기물	-	-	-
폐기물 총계	11.66	13.9	1051.4
폐기물 재활용률(%)	100	100	100

* 사업장 구분별 폐기물 중량

용수

물 사용 효율성 감독과 개선을 위한 조직 내의 체계적인 노력은 물 소비 비용과 직접적으로 연결되고 총 용수 사용량은 물 공급 중단과 용수비 증가에 의한 위험 수준을 나타냅니다. ㈜마창대교의 용수사용은 음식조리, 청소, 화장실에 주로 사용되고 있습니다.

㈜마창대교는 수자원공사 수도고지서 기준 용수 사용량을 측정, 관리하고 있습니다.

(단위: 톤)

	2021	2022	2023
용수 사용량(상수도)	3,300	3,280	2,450

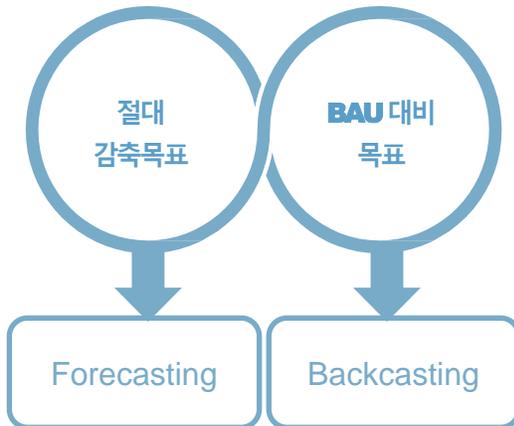
* 연간 용수 사용량

온실가스 감축

NET-ZERO 전환

주마창대교는 NDCs(국가온실가스감축목표)에 따라 2023년까지 2021년 대비 온실가스 38% 감축은 물론 2040년 Net-Zero를 달성하기 위해 자체적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 온실가스 배출 특성을 분석하고 관련 영향인자를 검토 후 상관관계 분석을 통한 배출량 산정방법을 검토하였습니다. 또한 2040년 Net-Zero 달성정도를 확인하기 위해 2030년을 중간 목표로 설정하여 관리하고 있습니다.

감축목표 설정



우선순위	감축 계획	2030온실가스 감축량 (tCO ₂ -eq)	자본지출 (단위: 만원)	운영 경비 (단위: 만원)
1	지붕형 태양광 설치	19	5,900	-270
2	운영차량 전기화	5	3,000	396
3	녹색프리미엄 구매	155		500
4	REC 구매	-		

1) 녹색프리미엄이란 재생에너지 전기를 소비하고 이를 인증받기 위하여, 전기사용자가 자발적으로 납부금액을 약정하고 기존전기요금에 별도 프리미엄을 추가하여 구매하는 순수 기부 프리미엄을 의미함.

2) REC(Renewable Energy Certificate)는 신재생에너지 공급인증서로 신재생에너지 설비를 통해 에너지를 공급했음을 증명하는 인증서를 의미함.

온실가스 감축

교량 통행에 따른 정량적 성과 제시 (통행 차량의 연료 및 운전 시간 감축 효과)

마창대교 이용시 약 7km의 거리 단축으로 통행 차량의 연료 소비를 절감할 수 있고, 우회시 35분의 거리를 7분만에 도착하여 28분의 운전 시간을 단축할 수 있습니다.



* 마창대교 이용의 환산 성과

구분	우회 시	교량통행 시	효과	경제성 환산
연료 소비 절감	16.2km	9.2km	7km 단축	1,106원
운전시간 단축	35분	7분	28분 단축	6,528원

환경적 기여 산출 (정량적 환경 성과)

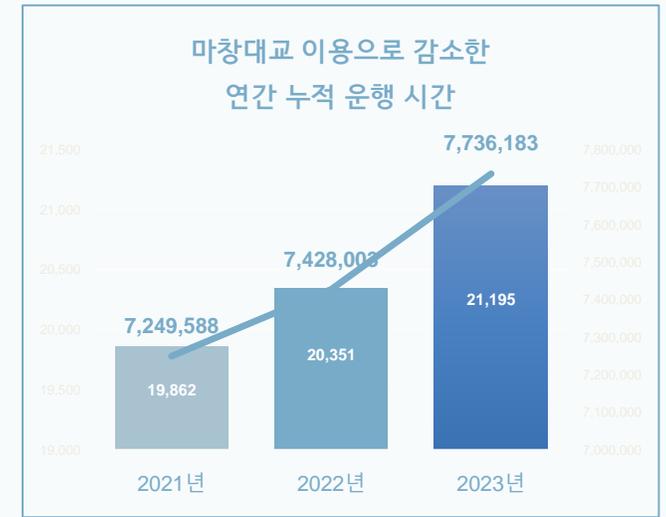
2023년 16,577,536명의 고객들이 마창대교를 이용한 결과 1일 평균 317,925Km의 주행 거리 단축, 21,195시간의 운행 시간 감소 성과를 기록하였습니다.

연간 누계 거리는 116,042,752Km, 누계 시간은 7,736,183시간입니다. 단축된 거리와 운행 시간만큼 자동차 연료 소비를 줄여서 에너지 소비에 따른 온실가스 감축 효과를 간접적으로 기대할 수 있을 것입니다.



* 주행거리 누계

연도	2021년	2022년	2023년
1일 평균	297,928	305,260	317,925
총계	108,743,817	111,420,043	116,042,752



* 운행 시간 누계

연도	2021년	2022년	2023년
1일 평균	19,862	20,351	21,195
총계	7,249,588	7,428,003	7,736,183

온실가스 감축

태양광 설치를 통한 온실가스 저감 (에너지 기술을 활용한 온실가스 감축)

온실가스 외부감축 사업은 배출권 거래제 할당 대상업체 조직경계 외부의 배출시설 또는 배출활동 등에서 국제적 기준에 부합하는 방식으로 온실가스를 감축, 흡수 또는 제거하는 사업입니다. 온실가스 배출권 거래제 상쇄제도는 외부사업자가 외부사업을 통해서 발행 받은 인증실적(KOC)을 배출권 거래제 할당대상업체 등에게 판매하고 할당대상업체는 구매한 외부사업 인증실적(KOC)을 상쇄배출권(KCU)으로 전환하여 배출권 거래 제도에서 상쇄 또는 거래를 할 수 있는 제도입니다.

(온실가스 감축사업 흐름도)



마창대학교 태양광 발전설비 구축 계획

㈜마창대학교는 2021년 11월 태양광 LED 가로등 설치로 25tCO2eq의 온실가스 저감효과를 거둔데 이어, 2023년에는 온실가스감축목표 달성을 위하여 태양광발전설비 구축 계획을 마련하였습니다.

이를 통해 연간 약 159.49MWh 전력생산으로 적극적인 온실가스 감축을 위해 노력할 예정입니다.



태양광발전소 설치 개요			
2,462 × 1,134 × 35,615W	204매	발전용량	125.46kW
설치타입, 각도	경사고정형 모듈 경사각 10° 주차장형 모듈 경사각 5°		
직병렬	13직 8병, 12직 9병		

Social

임직원들의 안전사고를 예방하고, 직장 내 인권을 강화하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.



임직원 행복

이슈의 중요성

조직의 다양성 수준은 곧 조직의 인적 자본의 수준을 보여주는 것입니다.

전체 임원 그룹의 다양성과 직원 그룹의 다양성을 비교하면 차별 없이 조직이 동등한 기회를 부여하고 있음을 알 수 있습니다.

성별, 연령별, 비공식조직 등 임직원 구성에 관한 세부적인 정보는 조직의 핵심적인 이슈가 어떤 임직원 그룹과 관련이 있는지를 평가하는데 도움을 줄 수 있습니다.

㈜마창대교는 임원 그룹과 직원 그룹을 구분하여 역할에 맞는 책임을 부여하고 있으며 [인사] 영역의 중대성 평가에서 성희롱/집단학대 등 차별의 소지를 미연에 방지하고자 노력하고 있습니다.

2023년 주요 활동	2023년 주요 성과	2024년 목표 및 계획
<ul style="list-style-type: none"> DB형 퇴직연금 제도의 운용 임직원 현황 인적 자원 관리 직장 내 인권 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 정기적인 직장 내 성희롱 예방교육 실시 정규직 우선 고용 정책 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 노동관행과 관련한 고충처리제도 마련 현행 임직원 관리현황에서 성별, 고용형태별 구분에 연령별 구분 항목 추가하여 다양성을 높이기 위한 노력 전개

고용 (신규 채용 근로자와 이직 근로자)

최근 3개년 기준 ㈜마창대교의 이직률은 낮은 수준이었음에도 불구하고, 2023년 11월에는 주거지 변동, 중사업종변경 등의 사유로 2명의 자발적 이직자가 발생하였습니다. 기업은 지속가능한 사업장을 만들기 위해 근로자가 느끼는 불만족의 정도나 고충 등의 이슈에 대해 적극적으로 소통할 것입니다. 또한 다양한 인력에 대해 열려 있는 채용을 시행하여 보다 더 건전하고 균형 있는 조직 문화를 만들어 갈 계획입니다.

노사관계

㈜마창대교는 전직원에게 현저한 영향을 미치는 중요한 경영상의 이슈가 발생할 경우 사전에 협의하거나 즉시 통보하는 등 공동으로 이행하려는 자세로 경영 활동을 펼치고 있습니다.

최소 통지기간은 조직이 중요한 경영상 변동과정에서 근로자의 동의와 동기를 만들어 낼 수 있는지를 나타내는 지표입니다.

이 지표를 통해 조직이 경영상 변동에 대해 적시에 논의를 진행할 수 있는지, 근로자 및 근로자 대표와 이러한 변동(그것이 근로자에게 긍정적인 결과를 가져오든 부정적인 결과를 가져오든)에 관해 협상하고 공동으로 이행해 나갈 수 있는지를 알 수 있습니다.

근로자 및 관련 당사자(예를 들면, 정부 기관)와 시기적절하고 효율적인 협의를 하면 경영상 변동으로 인해 근로자와 관련 지역사회에 미치는 부정적인 영향을 최소화 시킬 수 있습니다.

이 지표는 조직의 협의 관행이 국제적인 기대 수준에 달하는지 보여줍니다. 원활한 노사관계를 이끌어 내는 협의 관행은 근로자에게 긍정적인 업무환경을 만들어주며, 이직율을 줄이고, 경영 혼란을 최소화 시킬 수 있는 긍정적인 작용을 만들어냅니다.

구분	규정에 명시 여부		사전통보일
	Yes	No	
조직, 인사 등 규정의 개폐	●		사전협의
기관명칭, 정관, 인사사항 등	●		즉시통보

노동 관행 및 양질의 일자리

HR 일반

(주)마창대학교는 고용형태에 따른 차별을 줄이고자 정규직 우선 채용 및 유지 정책을 고수하고 있습니다.

당사는 종사자들의 자발적 이직 방지를 위해 근로자들을 중요한 이해관계자로 인식하고 근로환경개선에 더욱 앞장서겠습니다.

구분		2021	2022	2023	
고용유형 (현원기준)	성별	남성	8	8	6
		여성	2	2	2
		합계	10	10	8
고용 형태별	정규직/무기직	10	10	8	
	기간제 계약직	0	0	0	
	소속 외 인력 (파견/자회사)	0	0	0	
	합계	10	10	8	

* 고용 인력현황 변동 사항 없음

복리후생 - 퇴직연금 제도 운용

퇴직연금은 직원의 퇴직 후 안정적인 노후 준비를 위한 기본 재원으로 충실한 회사 생활을 유도하고 노사 동반 성장과 상생의 자세를 상징적으로 보여주는 법정 복리후생 요소입니다.

(주)마창대학교는 확정급여형 퇴직연금 제도를 도입하여 운용하고 있으며, 2023년 현재 354백만 원을 적립하여 운영하고 있습니다.

구분		단위	2021년	2022년	2023년
퇴직연금제도 운용 현황	퇴직연금 운용금액(DB)	백만 원	209	246	354
	퇴직연금 운용금액(DC)	백만 원	-	-	-
	퇴직연금 운용금액 합계	백만 원	209	246	354
퇴직연금제도 가입 현황	퇴직연금 지급예측 시기	년			
	가입인원(DB)	명	6	9	8
	가입인원(DC)	명	-	-	-
	가입인원 합계	명	6	9	8
	퇴직연금 운용금액(DB)	백만 원	209	246	354

성별 고용인원



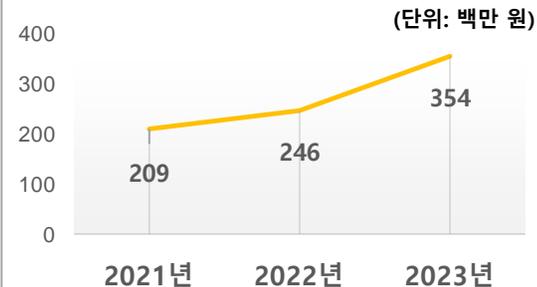
■ 남성 ■ 여성

고용형태별 고용인원

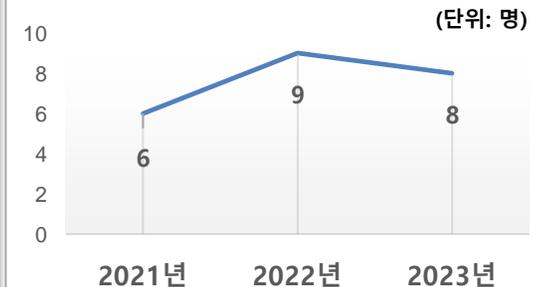


■ 정규직/무기직 ■ 기간제 계약직

퇴직연금 운용금액(DB형)



퇴직연금 가입인원



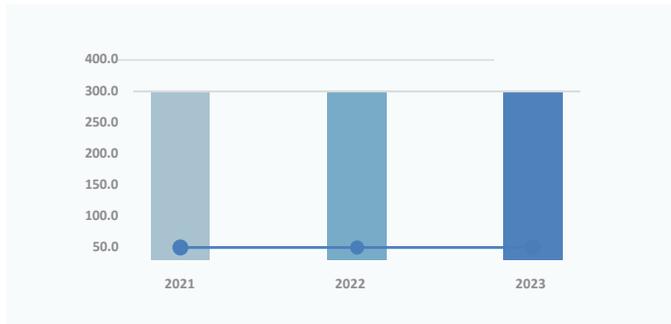
인권경영

훈련 및 교육 (전체 교육에 투입한 시간)

(주)마창대학교는 회사가 의무적으로 받아야 하는 법정 교육 이외에도 인권, 반부패 등 지역 사회 구성원으로 책임을 다하고자 임직원의 교육 활동을 지원하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
직원 교육시간	시간	300	300	300
1인당 평균 교육시간	시간	37.5	37.5	37.5

* 임직원 대상 연간 훈련 및 교육 시간



*연간 교육시간 / 1인 평균 교육시간 그래프

반부패 모니터링

(주)마창대학교는 부패가 조직의 명성과 사업에 중요한 위험 요소라고 인식합니다. 이는 환경오염, 인권침해 등으로 이어지고, 나아가 회사의 존립에 영향을 미칩니다.

사업의 성과와 조직의 규모와 상관 없이 청렴하고, 바람직한 경영 관행을 갖추기 위해 회사 내부와 이해관계자에게 긍정적인 영향력을 미칠 수 있도록 공급망 내의 부패 사건을 모니터링하고 재발방지를 위해 적극적으로 대응하고 있습니다.

구분		단위	2021	2022	2023
임원	전체 임원 수	명	2	2	2
	반부패 교육 수료 임원 수	명	2	2	2
	반부패 교육 수료 임원 비율	%	100%	100%	100%

인권경영 정착

(주)마창대학교는 인권경영에 대한 사회적 요구를 엄중하게 받아들이고 인간으로서의 존엄과 가치를 중시하고 보호하는 인권경영 문화를 정착시키고자 관련 교육을 진행하고 있습니다.

구분	단위	2021	2022	2023
총 교육 시간	시간	2	2	2
전체 직원 수	명	8	8	6
인권 교육을 받은 직원 수	명	8	8	6
인권 교육을 받은 직원 비율	%	100%	100%	100%



*인권 경영 운영 원칙도

구분		단위	2021	2022	2023
직원	전체 직원 수	명	8	8	6
	반부패 교육 수료 직원 수	명	8	8	6
	반부패 교육 수료 직원 비율	%	100%	100%	100%

공급망 관리

이슈의 중요성

조직은 인권 존중에 대한 사회적 책임을 인지해야 합니다. 조직의 사업장의 존재는 인권보호의 관점에서 긍정적인 영향을 미칠 수도 있고 부정적인 영향을 미칠 수도 있습니다. 조직은 조직의 활동과 사업장을 통해서 인권에 직접적인 영향을 미칠 수도 있고, 정부, 지역사회, 공급업체 등과의 관계를 통해 간접적으로 인권에 영향을 미칠 수도 있습니다.

이 지표의 정보는 조직이 사업장의 위치를 결정하는 데 있어 인권에 대해 어느 정도 고려 하는지를 보여줍니다. 또한 이 정보를 통해 조직이 인권침해와 관련될 가능성을 평가할 수 있습니다.

2023년 주요 활동	2023년 주요 성과	2024년 목표 및 계획
• 회사의 공급망 분석	• 인권 영향평가 탐색 연구 수행	• 공급업체 인권 평가 기준 마련

공급업체 인권 평가 (인권기준심사)

☞마창대교의 인권경영 운영원칙을 적용하여 공급망 내 중대한 부정적 인권영향을 평가하는 공식적인 절차를 마련하여 인권경영의 영향력을 확대해 나갈 것입니다.

인권평가 주요 이슈			
1	인권경영체제의 구축	6	산업안전 보장
2	고용상의 비차별	7	책임 있는 공급망 관리
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	8	현지주민의 인권 보호
4	강제노동의 금지	9	환경권 보장
5	아동노동의 금지	10	소비자 인권 보호

공급망 관리 (마창대교 공급망 분석)

최근 3년 간 계약을 진행한 건수는 아래의 표와 같습니다. 공사와 용역의 경우 신뢰할 수 있는 업체와 계약을 진행하면서 점점 수렴하는 형태를 띄고 있습니다.

☞마창대교는 실질적이거나 잠재적으로 인권에 미치는 중대한 부정적 영향을 파악하고 평가하기 위한 절차(예를 들면, 실사)를 마련하기 위해 탐색 연구를 수행하였습니다.

부정적 영향에는 조직에 의해 발생한 것, 조직이 기여한 것, 공급업체와의 관계로 인한 조직의 활동, 서비스와 연관된 것 등이 포함되며 국가인권위원회에서 발간한 공공기관 인권경영 매뉴얼 2018, 인권경영 가이드라인 및 체크리스트를 조사하였습니다.

계약서를 작성하거나 기타 약정을 맺는 단계에서 인권에 대한 중요한 잠재적이고 부정적인 영향을 예방 또는 완화할 수 있도록 새로운 용역업체와 관계를 맺는 경우 초기에 실사를 거치는 프로세스를 수립하고자 합니다.

인권을 존중하는 경영 문화를 확산시킬 수 있도록 회사는 물론 회사가 관계를 맺고 있는 이해관계자 기업에도 용역업체 인권 평가를 실시하여 지속가능경영을 고도화 하겠습니다.

구분	단위	단위	2021	2022	2023
계약 상대자	전체	건	53	54	44
	공사	건	16	15	8
	용역	건	34	34	24
	물품	건	3	5	12

*연간 계약 내역

준법 경영

컴플라이언스 (법률 및 규정 위반에 대한 주요 벌금의 액수와 비금전적 제재의 횟수)

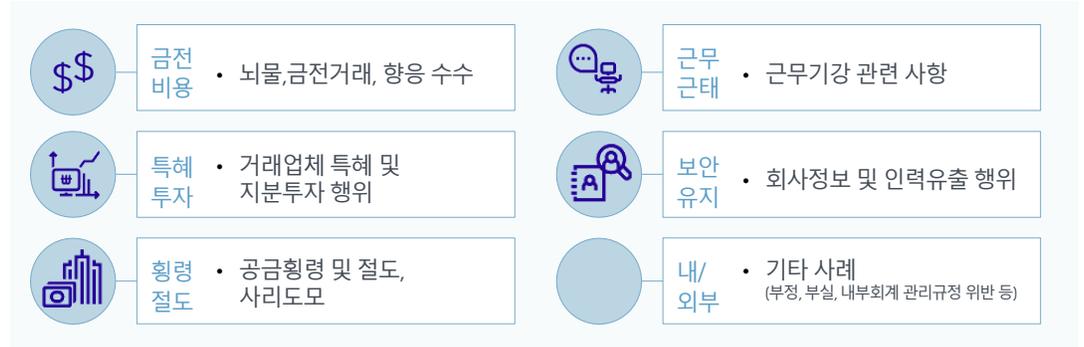
조직 내 위반행위의 정도는 특정 항목에 부합하여 경영하는 능력을 보여주는 것으로 준법경영은 지속가능경영을 위한 회사의 최소한의 노력입니다.

경제적인 관점에서 볼 때, 벌금으로 발생하는 직접적인 금전적 손해와 명성 실추로 인한 간접적인 손해를 법규를 준수함으로써 모두 예방할 수 있습니다.

또한 컴플라이언스에 관한 기록은 허가와도 관련되는 중요한 지표입니다. 법규 준수를 위해 선행되어야 하는 노력은 회사에 적용되는 많은 법률에 대한 전반적인 조항을 파악하는 것입니다.

(주)마창대교는 법률 및 규정 위반에 대하여 벌금을 납부한 내역이 없고, 비금전적 제재도 받은 적이 없음을 자신있게 말씀드립니다. 또한 회사의 공식 웹사이트에 사업의 투명성 제고 및 윤리적인 기업문화 정착을 위해 거래업체 등 외부 이해관계자와 관련되어 부당한 이득을 취하거나 회사 손실을 초래한 비리행위에 대해 제보를 받고 있습니다.

*제보대상 부정 유형



- 수집항목 : 성명, 연락처, 이메일 주소
- 수집목적 : 제보에 따른 민원처리
- 보유기간 : 위 목적 달성시까지

*개인정보 수집 항목

사회에 미치는 영향에 관한 고충처리제도 (공식 고충처리제도에 의해 접수, 발견, 해결된 사회에 미치는 영향에 관한 고충 건수)

조직이 활동하는 과정이나 공급망 내 주체와 같은 다른 조직과의 관계에서는 사회에 미치는 영향에 관한 분쟁이 발생할 수 있습니다.

효과적인 고충처리제도는 사회에 미치는 영향을 개선하는 데 중요한 역할을 합니다. 공식 고충처리제도 (Formal grievance mechanisms)는 분쟁 해결 뿐만 아니라 고충을 체계적으로 해결하기 위해 명시된 절차, 역할 및 규칙 등으로 구성된 시스템입니다.

공식 고충처리제도는 적합성, 접근가능 및 예측 가능성, 공정성, 권리의 양립성, 투명성을 보장하며 대화와 증재를 기반으로 이루어집니다.

(주)마창대교는 근로자와 같은 조직의 내부 이해관계자는 물론 거래업체, 지역사회와 같은 조직의 외부 이해 관계자의 의견을 청취하며 현재 회사의 공식 웹사이트 [고객의 소리] 서비스를 더욱 고도화하여 공식 고충처리 제도로 운영하고자 합니다.



고객 안전보건

이슈의 중요성

제품 또는 서비스를 사용하거나 운반하는 사람의 안전과 보건을 보호하는 것은 조직의 명성, 리콜에 따른 법적 금전적 위험, 퀄리티에 있어서의 시장 차별화, 그리고 근로자 동기부여의 측면에 영향을 미칩니다.

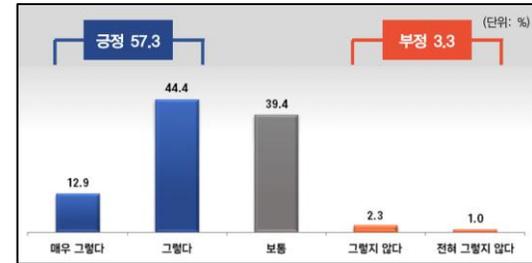
고객은 제품 및 서비스가 본래의 기능을 다하면서도 안전과 보건에 위험이 없기를 바라고 회사는 안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스군의 비율을 보고하여 제품 또는 서비스 생명주기 동안의 안전과 보건에 대한 체계적인 노력의 존재 여부와 그 범위를 보여줄 수 있습니다.

2023년 주요 활동	2023년 주요 성과	2024년 목표 및 계획
<ul style="list-style-type: none"> ISO통합경영시스템 프로세스 적용 고객만족도 조사 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 통합경영시스템 (ISO9001, 14001, 45001) 인증 유지 	<ul style="list-style-type: none"> 준법경영(컴플라이언스 강화) 고객만족도 조사결과 환류

고객만족

고객 만족은 조직이 고객의 수요와 선호에 대해 얼마나 세심하게 생각하는지를 나타내어 주는 하나의 척도이며, 조직의 관점에서 고객만족은 장기적인 성공을 위한 필수 조건입니다.

(주)마창대학교는 마창대학교 이용고객을 대상으로 구조화된 설문지를 이용한 온라인조사방법으로 진출입 편리성, 이용 만족도, 운영 만족도, 전반적 만족도, 건의사항 등을 매년 조사해 오고 있습니다.



*2023년 고객 불만사항 접수 및 대응체계 만족도

고객 안전보건

여러 국내규정 및 국제규정이 안전보건의 보호에 관해 규정하고 있습니다. 이를 위반한다는 것은 내부 경영 체제와 절차가 부적절하거나 또는 실행이 잘 되고 있지 않다는 것을 의미합니다. 또한 직접적인 재무적 손해에 더하여 지속적인 위반행위는 평판과 근로자의 동기부여에 악영향을 끼쳐 결국 재무적 위험을 증가시킬 것입니다.

(주)마창대학교는 회사 자체의 중대성 평가를 통해 환경은 물론 안전 분야의 위험을 관리하고 개선방안을 마련하고 있습니다.

구분	단위	전체 리스크 수준(H/M/L)	핵심관리 사항	통제효과 (S/A/W)	잔여 리스크 (H/M/L)	개선 방안
안전	이용자나 직원의 사망을 초래하는 주요 사고	H	24시간 안전순찰 관계인의 출입금지	S	L	자가위험관리평가 사업장 정밀안전진단 실시
	직원 보건안전관리	H	보건관리시스템 구축 전직원 건강상태 점검	A	L	임직원 건강검진 사업장 위험 사전 제보제도
	직원 상해 (예: 안전사고 등)	H	직원활동 위해요소 평가 산업안전교육	A	L	OH&S 정기 교육 시스템 사고대응 훈련, 상해보험 가입
	사건사고관련 도로통제	M	교통통제 절차 점검 방송, 언론기관 상황전파	A	L	교량진입차단장치 설치 사고 유형별 시나리오 작성

지역사회 공헌

이슈의 중요성

지역사회의 건강한 사회구성원으로 자리매김하고 경제적 성과 창출과 더불어 사회적 가치를 공유하기 위한 책임 경영 실천 사항으로 회사는 다양한 기부 및 사회공헌활동을 통하여 지역사회와 상생 발전을 도모하고 있습니다.

2023년 주요 활동	2023년 주요 성과	2024년 목표 및 계획
<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 기부금 전달 마창대학교 장학금 전달 이웃사랑 물품기탁 	<ul style="list-style-type: none"> 의료비 및 기부금 전달 3회 장학금 전달 1회 이웃 물품 기탁 및 봉사활동 4회 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 복지센터 지원사업 확대

균등한 기회

(주)마창대학교는 지역사회 공헌의 방안으로 사회적 기업 지원에 많은 관심을 가지고 있습니다. 내부적으로 지역인재를 육성하여 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되고자 합니다.

또한 사회적 기업을 지원하는 방안을 모색하고 있습니다. 인권경영, 준법경영과 함께 장애인, 이주민 등 인식 개선을 위한 캠페인과 교육을 실시하고 있습니다.

목 표	사회적 기업 연계 일자리 창출 지원		
추진방향	공정한 평가	투명한 채용	직무형 채용
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> 사회적 가치 지표(SVI) 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 채용결과 정보공개 	<ul style="list-style-type: none"> NCS 기반 직무 표준 적용 

지역 사회 (사회공헌 전략 체계)

(주)마창대학교는 "마창은 행복대학교"라는 사회공헌 비전을 실현하기 위해 희망대학교, 나눔대학교, 녹색대학교라는 핵심가치를 정하고 공동체 성장, 기부와 봉사활동, 기후변화 대응 사업을 통해 사회적 가치를 적극적으로 창출하고 있습니다.

사회공헌 비전		마창은 행복대학교		
핵심과제	희망대학교	나눔대학교	녹색대학교	
추진방향	공동체 성장	기부와 봉사	2024년 목표 및 계획	
실천과제	<ul style="list-style-type: none"> 지역장학금 전달 	<ul style="list-style-type: none"> 불우이웃돕기 (기부금품 전달) 봉사활동 참가 (무료급식 봉사) 의료비 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 전력 (태양광 발전) 해양 환경/ 정화 활동 환경 보호 캠페인 진행 	

*사회 공헌 전략 체계

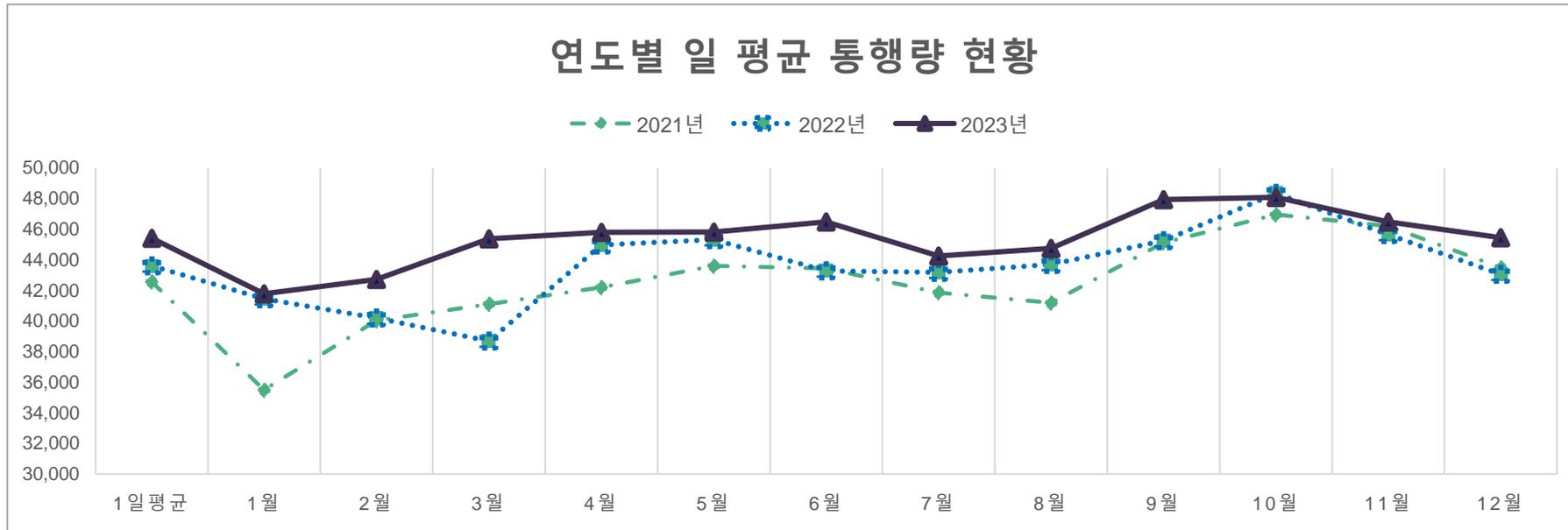


사회적가치지표

사회적가치지표는 사회적 경제기업이 사회적 목적을 가지고 조직 운영을 통해 창출하는 사회적 성과와 그 영향을 보다 종합적, 객관적으로 측정하는 지표입니다.

마창대교 통행량 조사

3년간 마창대교를 이용한 고객의 차량 대 수를 조사한 결과 여름 휴가 시즌인 7월과 8월, 연초 겨울 시즌인 1월과 2월에 이용자 수가 하락하는 계절적 변동을 확인하였습니다. 또한 연도별로 월별 이용자 수는 매년 소폭 증가하고 있음을 확인할 수 있었습니다.



(단위 : 대수)

연도	총계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2021년	15,534,831	1,100,486	1,120,819	1,274,274	1,266,024	1,351,654	1,303,062	1,297,866	1,276,989	1,353,701	1,455,614	1,386,193	1,348,149
2022년	15,917,149	1,285,241	1,125,791	1,199,327	1,349,147	1,405,045	1,298,515	1,338,959	1,354,644	1,357,325	1,498,529	1,369,747	1,334,879
2023년	16,577,536	1,295,339	1,196,081	1,406,431	1,373,903	1,420,318	1,394,293	1,371,744	1,387,195	1,437,943	1,490,525	1,394,651	1,409,113
연도	1일평균	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
2021년	42,561	35,500	40,029	41,106	42,201	43,602	43,435	41,867	41,193	45,123	46,955	46,206	43,489
2022년	43,609	41,459	40,207	38,688	44,972	45,324	43,284	43,192	43,698	45,244	48,340	45,658	43,061
2023년	45,418	41,785	42,717	45,369	45,797	45,817	46,476	44,250	44,748	47,931	48,081	46,488	45,455

지속 가능 경영보고서

Appendix

인증 및 수상 현황

주요 대외 수상

수상명	주관기관	날짜
이웃사랑 유공표창	경남도청	2023.06
나눔명문기업 경남7호	사랑의 열매	2022.07
ESG경영 부문 상장	기획재정부장관	2022.07
2009 올해의 토목구조물 금상 수상 시설물	대한토목학회	2009.03
대한민국 토목 건축 기술 대상	매일경제신문 mbn 대한건축학회 대한토목학회	2008.08



주요 사업 인증



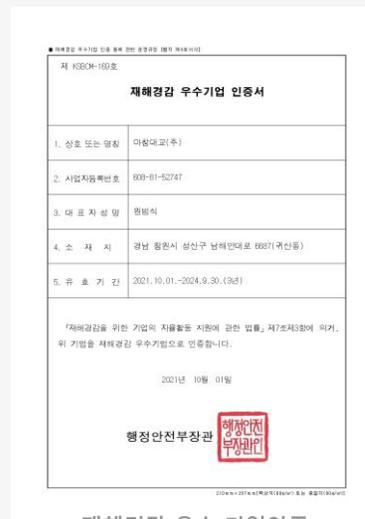
품질경영 시스템



환경경영 시스템



안전보건 경영 시스템



재해경감 우수 기업인증



사회 공헌 기업인증

기업 데이터

요약재무상태표



	2021	2022	2023	
자산	유동자산	9,440	9,049	11,315
	비유동자산	192,654	181,706	171,230
	자산총계	202,094	190,755	182,545
부채	유동부채	72,524	76,399	80,842
	비유동부채	278,931	273,832	268,721
	부채총계	351,455	350,231	349,563
자본	자본금	56,827	56,827	56,827
	기타	206,188	- 216,303	-223,846
	비지배지분	-	-	0
	자본총계	-149,361	-159,476	-167,019
부채비율	-235.31%	-219.61%	-209.30%	

(단위:백만 원)

요약손익계산서



	2021	2022	2023
수익(매출액)	37,182	39,849	43,118
순매출	37,182	39,849	43,118
매출원가	0	0	0
판관비	18,780	19,891	20,118
영업이익	18,402	19,958	23,000
기타수익	105	101	101
기타비용	142	132	136
기타이익	0	0	
금융수익	29	34	55
금융원가	29,400	30,076	30,563
지분법 대상기업 관련 이익 등	0	0	0
법인세 비용 차감전 순이익	-11,006	-10,115	-7,543
법인세비용	0	0	0
당기순이익	-11,006	-10,115	-7,543
기타포괄손익	0	0	0
총포괄손익	0	0	0
매출액순이익률	-29.6%	-25.4%	-17.5%
자기자본회전율	-24.89%	-24.99%	-25.82%

(단위:백만 원)

기업 데이터

기업의 규모



사업장 수	국내	사업소	개소	1	1	1
		국내 지역 본부	개소	1	1	1

통행료 수익 현황



통행료 수익	34,360	34,765	35,268
	(단위:백만 원)		

직접적인 경제적 가치의 창출과 배분



직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	A. 직접적 경제적 가치 창출	매출액	37,182	39,849	43,118
	B. 경제적 가치 배분	원자재 및 서비스 구매비용	-	-	-
		임직원 급여 및 복지	921	971	934
		배당 및 이자지급	29,400	30,076	30,563
		복리후생비 (급여성+비급여성)	66	89	157
		세금(국가별)	3	4	3
		지역사회투자 (기부금 및 사회공헌활동 지원)	78	67	75
	합계	30,468	31,207	31,732	
	경제적 가치 보유분(A-B)	6,714	8,642	11,386	

(단위:백만 원)

제 3자 검증 의견서

서문

하늘이에스지센터(주)(이하 '검증인')는 ㈜마창대학교로부터 2023 ESG 경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 보고서에 포함된 내용과 데이터의 타당성 검토를 독립적으로 이행하였습니다.

검증 기준, 범위 및 수준

검증표준은 AA1000AS 중심으로 GRI G4 가이드라인, ISO 26000(2010)과 유엔 글로벌 콤팩트 원칙준수를 중점적으로 검토하여 진행하였습니다.

- 검증 기준 : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- 검증 유형 : Type 1 (Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대성, 대응성, 영향성) 검증)
- ISO 26000(2010), UNGC 인권, 노동, 환경, 반부패분야 10대 원칙

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증인은 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다. 또한 해당 보고서는 기업이 최초로 발간한 지속가능경영보고서로 GRI 참조 보고서 표준을 모두 준용하지는 않았습니다.

검증 방법

본 검증은 서면검토 방식으로 진행되었으며, 검증인은 다음과 같은 방법으로 검증과 관련된 정보, 자료 등 관련 증거자료를 수집하였습니다.

- ㈜마창대학교의 중대성 평가 결과
- ㈜마창대학교가 제공한 내부 자료 및 데이터
- 홈페이지 등 기업이 공시하고 있는 자료 및 정보
- DART 전자공시 시스템
- 기타 인터넷기반 정보 및 데이터 활용

검증 결론

- Inclusivity(포괄성) : 이해관계자 영향에 대한 의견 제시 및 참여 장려
(주)마창대학교는 투자자, 고객, 협력사, 지역사회, 구성원 등 총 5개 이해관계자로 분류하고, 이해관계자 커뮤니케이션별 채널, 활동 및 빈도 그리고 주요 이슈사항을 공시함으로써 포괄성 원칙을 준수하고 있습니다. 특히 이해관계자별 주요 이슈에 대한 참여 체계와 이를 통해 확인된 주요 활동이 적절하게 연계되어 있음을 확인하였습니다.
- Responsiveness(대응성) : 중요한 지속가능성 이슈 및 영향의 투명한 공개와 적절한 대응
중대한 지속가능성 이슈를 파악하고 이해관계자의 니즈와 기대사항에 대응하고자 관련 활동 전개 및 성과 창출을 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이해관계자와 관련된 주제표준(Topic Standards) 이슈에 대한 목표와 로드맵을 제시하고, 담당 임원의 의지를 표명한 인터뷰를 함께 제시함으로써 발행인의 대응 의지를 확인할 수 있습니다.
- Materiality(중대성) : 중요한 지속가능성 주제 파악과 우선순위 결정
(주)마창대학교는 중대성 평가를 통해 중요 이슈와 핵심이슈를 선정하고 이를 보고서에 적절하게 기술하고 있음을 확인하였습니다. 또한 유사 기관의 벤치마킹을 통해 산업 이슈를 적절하게 반영하였으며, 선정된 이슈에 대해 본 보고서 내 관련 활동과 성과를 명확하게 반영하고 있습니다.
- Impact(영향성) : 조직의 활동에 따른 생태계 영향 파악, 인지 및 관리
(주)마창대학교는 이슈가 미치는 영향에 대한 이해관계자 영향 범위를 설정하여 조직이 사회로, 사회가 조직에 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력을 제시하고 있습니다. 특히 각 영향에 따른 지속적인 모니터링과 관리를 실시하여 리스크 요인 완화 노력을 기울이고 있음을 확인하였습니다.

개선을 위한 권고

(주)마창대학교의 첫 ESG 지속가능경영보고서 발간과 동시에 정보공개로 앞으로 더 투명한 ESG경영을 선도하는 기업이 되길 권고드립니다.

기업의 특성상 사회 분야에 대한 이슈가 많은 것을 확인하였고, 특히, 안전 및 보건, 노동과 인권이 핵심 이슈임을 인지하였습니다.

앞으로는 중대성 평가를 보다 더 세밀하게 파악하여, 각 이슈에 대한 P-D-C-A 프로세스로 환류체계를 가지고 핵심 사안에 대한 경영적 접근방식을 개선하려는 노력이 필요하다고 사료됩니다. 또한 이해관계자 그룹을 구분하여, 소통채널을 다양하게 확대해 갔으면 합니다.

2024. 04.30
하늘ESG센터 (주) 센터장 최용석



최용석